



УТВЕРЖДЕНО



Директор АНО ДПО «МИПК»

Кочетов И.С.

«01» июля 2019 г.

Положение о квалификационной аттестации в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Межрегиональный институт подготовки кадров»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок квалификационной аттестации руководителей и специалистов организаций (индивидуальных предпринимателей) в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Межрегиональный институт подготовки кадров» (далее Институт).

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Градостроительным кодексом РФ, Федеральным законом от 01 декабря 2007 года №315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Уставом Института и другими локальными актами Института.

1.3. Квалификационная аттестация включает в себя проверку и оценку знаний, навыков и умений каждого специалиста, заявленного по видам работ.

1.4. Аттестованные специалисты несут персональную ответственность за качество выполняемых работ.

2. Основные принципы квалификационной аттестации

2.1. Квалификационная аттестация руководителей и специалистов проводится с целью определения соответствия квалификации специалиста установленным требованиям, повышения качества выполняемых работ, защиты прав и интересов потребителей продукции, повышения персональной ответственности за выполненные работы.

2.2. Минимальные требования к кандидату на прохождение квалификационной аттестации включает в себя требования:

- Наличие высшего или среднего профессионального образования;
- Повышение квалификации (не реже чем один раз в пять лет) по программам, согласно видам выполняемых работ.

2.3. Ответственность за своевременное проведение квалификационной аттестации специалистов несет руководитель организации-заявителя.

3. Порядок проведения квалификационной аттестации

3.1. Квалификационная аттестация проводится на основании Заявки, поступившей от соискателя.

3.2. В целях проведения квалификационной аттестации создается комиссия в составе не менее 3х человек из состава руководителей и преподавателей Института

3.3. Оценка профессионального уровня аттестуемого работника проводится в виде квалификационного экзамена в форме компьютерного или письменного тестирования.

3.4. Результаты квалификационного экзамена оформляют путем заполнения акта оценки уровня знаний и выдачи квалификационного аттестата.